

ПРИНЯТО:


на Педагогическом совете МБОУ «Гимназия №4» г.Чебоксары

Протокол № 2 от 13.11.2025 г.

Председатель  /А.А. Буданцова/
подпись расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «Гимназия №4»
г.Чебоксары

 / А.А. Буданцова /
подпись

Приказ № 410-О от 17.11.2025 г.



**Положение
о выявлении и урегулировании
конфликта интересов в МБОУ «Гимназия №4» г.Чебоксары**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в МБОУ «Гимназия №4» г.Чебоксары (далее - Гимназия) разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника, педагогического работника Гимназии (далее – работника Гимназии) влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов работника Гимназии понимается ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Гимназии и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Гимназии и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Гимназии, устанавливающим порядок своевременного выявления и урегулирования конфликта интересов, который может возникнуть у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.6. Основной задачей деятельности Гимназии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения.

2. Круг лиц, подпадающих под действие настоящего Положения

2.1. Действие Положения распространяется на всех работников Гимназии, совершеннолетних обучающихся, родителей (законных представителей) совершеннолетних и несовершеннолетних обучающихся, педагогических работников, инженерно-технических, производственных, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, а также других лиц, являющихся работниками Гимназии, включая внутренних и внешних совместителей, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Гимназией на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы выявления и урегулирования конфликта интересов

В работе по выявлению и урегулированию конфликта интересов Гимназия исходит из следующих принципов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Гимназии при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирование;
- соблюдение баланса интересов Гимназии и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Гимназией.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

4.1. Работник Гимназии обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, своевременно уведомлять работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

4.2. Представитель работодателя, если ему стало известно о возникновении у лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4.3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять также в изменении должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов может осуществляться путем отвода или самоотвода в случаях и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

4.5. Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является нарушением,

влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.6. В случае возникновения конфликта интересов работник Гимназии должен направить директору Гимназии письменное уведомление об этом.

4.7. Назначенное приказом директора Гимназии лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, принимает данное заявление.

4.8. Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Гимназии изучает письменное уведомление о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для Гимназии рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов. При рассмотрении Комиссия вправе истребовать необходимые доказательства, заслушивать объяснения работников гимназии, иных лиц, не являющихся работниками гимназии, изучать фото - и видеоматериалы, аудиозаписи, совершать иные действия, необходимые для выяснения соответствующих обстоятельств в порядке, установленном соответствующим Положением о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Гимназии.

4.9. Рассмотрение поступившего письменного заявления о конфликте интересов осуществляется в конфиденциальном порядке.

5. Формы урегулирования конфликта интересов

Формами урегулирования конфликта интересов являются:

- ограничение доступа работника Гимназии к информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Гимназии или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые могут привести к конфликту интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Гимназии;
- увольнение работника в случаях, установленных федеральным законом;
- иные формы урегулирования конфликта интересов.

6. Обязанности работников Гимназии в связи с урегулированием конфликта интересов

6.1. Ставить выше личной заинтересованности права и законные интересы Гимназии.

6.2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

6.3. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов является локальным нормативным актом, принимается на Педагогическом совете и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора Гимназии.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов общеобразовательной организации принимается на неопределенный срок.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

7.5. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников Гимназии, является обязательным для исполнения.